



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente dell'Unione di Comuni Agorà per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2008.

Premesso che in data 20 febbraio 2009 è stata sottoscritta la preintesa di CCDI del personale non dirigente dell'Unione di Comuni Agorà per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2008.

In data 21 febbraio 2009 il Collegio dei Revisori ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;

La Giunta con deliberazione n. 28 del 21/5/2009 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009.

In data 27 maggio 2009, presso la sede dell'Unione, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'Unione di Comuni Agorà per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica

- Bariani Roberto

I rappresentanti delle RSU:

- Strada Mariagrazia
- Giampetruzzi Liliana

Delegazione trattante di parte sindacale

- FP CGIL rappresentata da: Sig.ra Galantucci Anna Maria
- UIL FPL rappresentata da: Sig. Poggi Maurizio

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente dell'Unione di Comuni Agorà.

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA.

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente, sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che determinato, nonché al personale assegnato temporaneamente dai comuni ai sensi dell'art.13 del

CCNL 22.1.2004 ed al personale utilizzato a tempo parziale dall'Unione ai sensi dell'art.14 del CCNL 22.1.2004, secondo le apposite convenzioni stipulate con gli enti interessati.

2. Esso concerne il quadriennio normativo 1.1.2006 – 31.12.2009 ma, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 22.1.2004, conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.

3. I suoi effetti decorrono dal giorno successivo alla stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

4. Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate disponibili sono determinate, con cadenza annuale, in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa.

2. Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che l'Unione, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L., ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 60.780,08 di cui € 29.026,55 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 31.753,53 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità :

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2008		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
LUNGAVILLA	RISORSE STABILI	€ 22.608,59
VERRETTO	RISORSE STABILI	€ 9.332,55
C.C.N.L. 09/05/06	Art. a comma 1- Incremento 0,50 monte salari 2003 pari a € 168.057,00	€ 840,29
C.C.N.L.11/04/08	Art. 8 comma 2 - Incremento 0,6 % monte salari 2005 pari a € 347.306,63	€ 2.083,84
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 34.865,27

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2008		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: <i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i>	
	Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo ri	
	Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio	
	Art. 15 comma 1 - lettera l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale	€ -

	Art.92 C.5 D.LGS. 163/2006 - 2%	€ 5.000,00
	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI (VIOLA)	€ 2.100,00
	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT (Indagine sui consumi delle famiglie anno 2008) -ACCONTO	€ 470,02
	D.LGS.n.30/2007 - Compensi per il monitoraggio sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea -(60%) LUNGAVILLA € 822,64 - VERRETTO €237,57	€ 1.060,21
	Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96	
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2006	€ -
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997.	€ 2.924,61
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazione del personale in servizio	€ 11.462,61
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - somme non attribuite anno 2007 portate in aumento delle risorse dell'anno 2008.	€ -
C.C.N.L. 22/01/04	Art. 31 comma 3 Economie di spesa sul fondo anno 2007.	€ -
C.C.N.L. 11/04/08	Art. 8 comma 3 - Incremento 0,9 % monte salari 2005 pari a € 347.306,63 Solo per l'anno 2008	€ 3.125,76
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 26.143,21

Art. 3 – Utilizzo delle risorse stabili.

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2008		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	€ 16.704,72
	Quota LED € 2,304,37	€ 2.304,37
(1)	Progressioni orizzontali anno 1999 -	€ 1.276,68
(2)	Progressioni orizzontali anno 2000 -	€ 4.566,00
(3)	Progressioni orizzontali anno 2002 -	€ 428,14
(4)	Progressioni orizzontali anno 2005 -	€ 6.092,25
(5)	Progressioni orizzontali anno 2007	€ 2.037,28
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2007	€ 6.590,16
	TOTALE	€ 23.294,88

C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 11.570,39
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		€ 34.865,27

Art. 4 – Utilizzo delle risorse variabili.

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2008		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo:	€ 4.687,34
	Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22/01/2004 - Art. 41 comma 1	€ 1.800,00
	indennità di turno	€ 1.200,00
	Art. 17 comma 2 lettera e) -Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 1.300,00
	Indennità per maneggio valori	€ 387,34
C.C.N.L. 22/01/04	Compenso per specifiche responsabilità art. 36 comma 1	€ 7.400,00
C.C.N.L. 22/01/04	Compenso per specifiche responsabilità art. 36 comma 2	€ 0,00
	TOTALE A	€ 12.087,34
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale	€ -
	D.LGS.n.30/2007 - Compensi per il monitoraggio sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea -(60%) LUNGAVILLA € 822,64 - VERRETTO €237,57	€ 1.060,21
	Art.92 C.5 D.LGS. 163/2006 - 2%	€ 5.000,00
	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	€ 2.100,00
	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT (Indagine sui consumi delle famiglie anno 2008) -	€ 470,02
	Fondo lavoro straordinario	€ 5.500,00

Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio	€ 11.496,03
TOTALE B	€ 14.130,23
TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 26.217,57

ANNO 2008		
	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	RISORSE STABILI	€ 34.865,27
	RISORSE VARIABILI	€ 26.143,21
	TOTALE	€ 61.008,48
	IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 23.294,88
	IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 37.713,60
	DI CUI €11.496,03 PER COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'	€ 61.008,48

PROGETTI ANNO 2008		
	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	Progetto Amministrazione Generale	€ 2.492,07
	Progetto Servizio Finanziario	€ 485,65
	Progetto Servizio Manutentivo	€ 858,31
	Progetto B: Sito Web	€ 700,00
	Progetto Polizia Locale	€ 6.960,00
	TOTALE	€ 11.496,03

Art. 5 – Progressioni economiche orizzontali.

1. L'istituto trova applicazione per tutto il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali.

2. Nell'anno 2008, anche in relazione a quanto disposto dall'art.9 del CCNL 11.4.2008, non verrà attribuita alcuna nuova Progressione Economica Orizzontale.

Art. 6 - Compenso per l'esercizio di funzioni associate.

1. A tutto il personale assegnato dai comuni all'Unione in via temporanea, a tempo pieno o parziale, è attribuito uno specifico compenso mensile ai sensi dell'art. 13, comma 5, lettera a), del CCNL 22.1.2004. Il compenso, che spetta dal mese di assegnazione a quello di cessazione, è determinato in sede di CCDI annuale, entro i limiti previsti dal CCNL, in base alla categoria di iscrizione, ed è liquidata dal Servizio Gestione Risorse Umane di norma mensilmente. Dal computo vanno esclusi i mesi in cui il lavoratore è stato titolare di posizione organizzativa.

2. La misura mensile del compenso è determinata come segue:

- personale cat. C € 25,00;
- personale cat. B € 24,00.

3. Il compenso è liquidato dal Servizio Gestione Risorse Umane, di norma, mensilmente.

4. La spesa per l'erogazione del compenso in parola è stimata in € 2.676,00.

Art. 7 Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate art. 17 comma 2 lettera e) ccnl 1/4/99.

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle Categorie A, B e C che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate.

Per l'attribuzione dell'indennità di disagio si fa riferimento alle seguenti condizioni e tipologie:

- Attività che comportano lavori all'esterno in maniera esclusiva e continuativa con conseguente esposizione ad agenti atmosferici
- Attività che comportano prestazioni lavorative in tempi e orari disagiati

i profili professionali per i quali si ritiene debba essere corrisposta l'indennità di disagio in considerazione dell'attività svolta sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	somma prevista
Esecutore tecnico	1	€ 2.00 giornalieri
Autista scuolabus	1	€ 2.00 giornalieri

L'indennità di disagio viene corrisposta con cadenza mensile sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio e pertanto vengono decurtate per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettativa.

Per l'indennità di disagio vengono stanziati € 1.300,00;

Art. 8 L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- a. al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b. è quantificata in complessive **€30,00** mensili (art. 41 del 22.1.2004);
- c. compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Dipendenti addetti al videoterminale per più di 20 ore settimanali.	5	€ 1.800,00
TOTALE	5	€1.800,00

L'indennità viene corrisposta con cadenza mensile sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio e pertanto vengono decurtate per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettativa.

Art. 9 Disposizioni particolari per il personale incaricato di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B,C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.

L'art. 17 comma f) del CCNL 1998-2001 come modificato dall' art. 36 comma 1 C.C.N.L. 2002-2005 ha disciplinato l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e prevede che per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 venga corrisposto un compenso non superiore a € 2.500,00;

L'individuazione delle figure professionali avverrà attraverso un provvedimento formale del Responsabile del Servizio.

Le categorie B, C e D nonché il numero degli addetti in riferimento ai Servizi ed Uffici che svolgono compiti di cui al comma 1° precedente sono riportate nell'Allegato "A".

La verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dal presente articolo verrà effettuata annualmente.

Allegato A art. 9

INDENNITA'	SERVIZIO	N. ADDETTI	IMPORTO INDIVIDUALE	IMPORTO COMPLESSIVO
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	AMMINISTRAZIONE GENERALE	3	1.300,00	3.900,00
	ECONOMICO FINANZIARIO	1	1.100,00	1.100,00
	TRIBUTI	1	1.300,00	1.300,00
	POLIZIA LOCALE	1	1.100,00	1.100,00
				7.400,00

		TOTALE		
--	--	--------	--	--

L'indennità per particolari responsabilità assorbe l'indennità ex art. 36 comma 2) del C.C.N.L./2004.

L'indennità di disagio viene corrisposta con cadenza mensile sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio e pertanto vengono decurtate per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettativa

La revoca dell'incarico avverrà a cura del Responsabile del servizio in forma scritta e motivata e comporterà la perdita del compenso.

Art. 10– Clausole finali e di rinvio.

1. Le parti concordano che, ai fini dell'erogazione della produttività, la valutazione del personale verrà effettuata individualmente.
2. Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa rinvio al CCDI sottoscritti dalle parti, nonché alle specifiche disposizioni contenute nei CCNL, e nelle leggi nel tempo vigenti.
3. Le parti si riservano comunque di riaprire il confronto, anche dopo la sottoscrizione, qualora dovessero intervenire nuove indicazioni a livello contrattuale o legislativo riguardanti le materie definite nel presente CCDI.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

- FP CGIL rappresentata da: *Galantucci Anna Maria*
- UIL FPL rappresentata da: *Poggi Maurizio*

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
Roberto Bariani

I RAPPRESENTANTI DELLE RSU:

- Strada Mariagrazia
- Giampetruzzi Liliana